

DAL BARBA S.C.S

COOPERATIVA SOCIALE DAL BARBA



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

(in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.)

M-MOD CE
CODICE ETICO

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 1 di 9

Premessa

Dal 2016 DAL BARBA S.C.S. (in seguito denominata Cooperativa Sociale DAL BARBA), promuove l'arte culinaria coniugandola con l'inclusione socio-economica di giovani in situazioni di svantaggio, rivolti in particolare, ma non esclusivamente a invalidi psichici, fisici, sensoriale e persone con disabilità.

Il progetto, grazie alla collaborazione di volontari, risorse professionali competenti, imprese territoriali e servizi Istituzionali, mira a costruire progetti individuali integrati, attraverso i quali, le persone, vengono accompagnate nel loro percorso di vita volto a valorizzare la loro capacità di scelta e azione, permettendo loro, di essere parte attiva nel processo di autodeterminazione.

Lo scenario attuale degli inserimenti lavorativi o di inclusione sociale, non sono solo per le persone svantaggiate e le persone disabili, ma anche per quelle che rientrano nei recenti fenomeni di debolezza sociale, fotografa una realtà nella quale, l'accesso al mondo del lavoro per le persone con fragilità di varia natura, è molto limitato o circoscritto.

Questa situazione di distanziamento dal mondo del lavoro e di ridotto valore sociale per l'individuo comporta a livello comunitario un aggravare di problematicità di ordine sociale, economico e benessere psicofisico.

Per questo motivo, la progettualità innovativa della Cooperativa Sociale DAL BARBA, vuol essere, attraverso la realizzazione di un Progetto integrato, un'opportunità concreta di lavoro e di acquisizione di competenze specifiche, per le persone con fragilità diversificate. Una realtà, all'interno della quale, interventi di ordine educativo-sociale ed in futuro socio- sanitario fanno integrarsi con quelli di tipo economico.

L'approccio d'intervento della Cooperativa Sociale prevede che l'accoglienza delle persone sia orientata all'applicazione di interventi educativi, sociali, inserimenti lavorativi, accompagnate da una forte integrazione e promozione umana.

La visione che orienta le attività della cooperativa è la promozione di una cultura e, ancor più, di un'etica della coesistenza positiva, quotidiana, nella diversità, la cui caratteristica è quella di generare pratica dell'accoglienza e, insieme, opportunità di concreta emancipazione.

E' nel rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice etico che la Cooperativa Sociale DAL BARBA conduce le proprie attività.

Tutte le attività sono svolte perseguendo i principi di onestà, correttezza ed integrità, nel rispetto degli interessi legittimi dei dipendenti, dei clienti, soci e collaboratori/volontari, utenti, dei partner commerciali e finanziari e della collettività in cui è ubicata la Cooperativa. Pertanto, tutti coloro che prestano la loro attività lavorativa o il loro contributo per la Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegnano ad osservare e fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La convinzione di agire a vantaggio della Cooperativa Sociale DAL BARBA non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

1 - Campo di applicazione e destinatari

Il presente Codice etico si applica a tutta l'Organizzazione ed è osservato da dipendenti nonché da coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la Cooperativa.

La Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna, perciò, a diffondere il presente Codice a tutte le figure interessate ed a verificarne l'effettiva applicazione. A tale scopo, è stato individuato un Organismo di vigilanza avente, tra l'altro, il compito di vigilare sull'applicazione del Codice.

Il presente Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

2 - Principi

2.1 - Legalità, onestà e correttezza

La Cooperativa Sociale DAL BARBA opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento degli interessi della Cooperativa non può mai giustificare una condotta

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 2 di 9

contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà.

I rapporti con gli interlocutori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

2.2 - Trasparenza e completezza delle informazioni

E' impegno della Cooperativa Sociale DAL BARBA informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

2.3 - Rispetto della persona

La Cooperativa Sociale DAL BARBA assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri.

Assicura, inoltre, che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri.

La Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna a condurre con i propri lavoratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.

2.4 - Imparzialità e pari opportunità

Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

2.5 - Conflitti di interesse

Cooperativa Sociale DAL BARBA si adopera ad evitare situazioni per cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto con i propri interessi.

Vengono, perciò, contrastate le situazioni per cui i Destinatari perseguano interessi diversi dalla mission dell'Organizzazione oppure si avvantaggino personalmente di opportunità d'affari.

2.6 - Tutela della concorrenza

Cooperativa Sociale DAL BARBA intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione di leggi o norme vigenti e riconoscendo che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato.

2.7 - Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

L'Organizzazione definisce una politica per assicurare la migliore protezione possibile della salute, sicurezza sul di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nella ottica del miglioramento continuo.

Tale politica è valida sia nei confronti dei propri dipendenti, volontari, clienti, ecc, sia dei dipendenti di imprese esterne, che intervengono presso la sede operativa della Cooperativa Sociale DAL BARBA.

Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, la Cooperativa Sociale DAL BARBA si avvale di un sistema implementato, condiviso ed aggiornato, che è verificato periodicamente e certificato da terzi indipendenti. Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 45001), linee guida nazionali (Linee guida UNI INAIL).

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente.

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 3 di 9

3 - Norme di comportamento

3.1 - Rapporti con i soci

È interesse prioritario della Cooperativa Sociale DAL BARBA valorizzare l'apporto dei propri soci.

Nel rispetto dei propri valori fondanti, Cooperativa Sociale DAL BARBA, al fine di rafforzare rapporti duraturi e continui, garantisce ai soci:

- una comunicazione tempestiva e trasparente dello stato di attuazione delle strategie e dei risultati di SOCIETA' allo scopo di fornirne una chiara, completa e accurata informazione;
- la parità di informazione, così come delineata nel punto precedente, e la migliore e costante attenzione a tutti i soci, senza discriminazione e senza comportamenti preferenziali;
- la più ampia partecipazione dei soci alle Assemblee, promuovendo tra gli stessi un consapevole esercizio del diritto di voto.

3.2 - Informazione verso l'esterno

È consapevole che la circolazione di informazioni corrette e trasparenti rappresenta un requisito fondamentale per il mercato, gli investitori e tutti i portatori di interesse.

L'Azienda assicura, con tutti gli strumenti disponibili, l'informazione necessaria al mercato finanziario anche attraverso l'organizzazione di momenti di incontro formale con il mercato (analisti, investitori istituzionali e rappresentanti della comunità finanziaria).

3.3 - Rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni

Le comunicazioni della Cooperativa Sociale DAL BARBA verso qualunque Organo di informazione devono essere conformi alle politiche e ai programmi aziendali.

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione di massa sono riservati al Presidente del CdA.

3.4 - Clienti

I clienti costituiscono l'asset principale della Cooperativa Sociale DAL BARBA, che persegue la propria missione attraverso l'offerta di prodotti alimentari e servizi di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della leale concorrenza.

Lo stile di comportamento nei confronti dei clienti è improntato alla disponibilità e al rispetto, nell'ottica di un rapporto di elevata professionalità.

È raccomandato a dipendenti e collaboratori di:

- fornire, con efficienza, cortesia e tempestività, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente;
- fornire, ove necessario e nei modi e nelle forme previste dalle politiche dell'Organizzazione, accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e servizi offerti, in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere.

3.5 - Fornitori

Le relazioni con i fornitori sono improntate alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per i soggetti coinvolti, alla lealtà ed all'imparzialità.

 DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
	CODICE ETICO	Pagina 4 di 9

3.6 - Rapporti contrattuali

Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna a richiedere ai propri fornitori ed ai propri collaboratori esterni il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per la nascita o la continuazione di un rapporto. Ogni fornitore, partner commerciale o collaboratore esterno dovrà essere informato dell'esistenza del Codice e dei relativi impegni.

3.7 - Scelta del fornitore

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire beni e servizi di livello adeguato.

Nell'ambito della selezione, effettuata in maniera chiara e non discriminatoria, sono utilizzati esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti e alla loro qualità.

Per la Cooperativa Sociale DAL BARBA sono, quindi, requisiti di riferimento:

- la professionalità e l'esperienza dell'interlocutore;
- la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, strutture organizzate, capacità e risorse progettuali, know-how, ecc.;
- l'esistenza di sistemi di gestione della qualità, sicurezza sul lavoro, sicurezza alimentare, ecc.

3.8 - Fornitura di beni e servizi

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi è fatto obbligo ai collaboratori interni preposti alla gestione dell'approvvigionamento di:

- adottare, nella selezione del fornitore, i criteri di valutazione previsti dalle procedure esistenti, se presenti, applicate in modo oggettivo e trasparente;
- non precludere ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- assicurare ad ogni gara una concorrenza sufficiente compatibilmente con l'oggetto e la natura del contratto;
- osservare le condizioni contrattualmente previste;
- informare i fornitori dei principi comportamentali definiti nel presente Codice.

3.9 - Integrità nei rapporti con i fornitori

La stipula di un contratto con un fornitore e la gestione del rapporto con lo stesso deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza.

Al fine di garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna a predisporre:

- un'adeguata rintracciabilità delle scelte effettuate;
- la conservazione delle informazioni, nonché dei documenti ufficiali contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative vigenti.

3.10 - Risorse umane

E' riconosciuta la centralità dello stakeholder Risorse umane (intendendosi per tali sia i dipendenti, sia i collaboratori/volontari che prestano la loro opera a favore della Cooperativa Sociale DAL BARBA in forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato) e l'importanza di stabilire e mantenere relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 5 di 9

3.11 - Valorizzazione delle risorse umane

Le risorse umane sono valorizzate favorendone lo sviluppo e la crescita.

Le funzioni competenti e tutti i responsabili devono:

- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti o collaboratori senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni;
- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente o collaboratore.

3.12 - Lealtà

La Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna a fare in modo che tutti i dipendenti/collaboratori o volontari agiscano lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto di lavoro o di collaborazione/volontariato e da quanto previsto dal presente Codice, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti.

3.13 - Selezione del personale e costituzione del rapporto di lavoro

La valutazione del personale da inserire nell'Organizzazione è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze specifiche della Cooperativa Sociale DAL BARBA, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Tutto il personale assunto ha un regolare contratto di lavoro secondo quanto previsto dagli obblighi di legge.

Iniziata la collaborazione, il dipendente/collaboratore/volontario riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e delle funzioni, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale.

3.14 - Politiche di gestione delle risorse umane

Nella Cooperativa Sociale DAL BARBA è proibita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone.

La gestione delle risorse è basata su considerazioni di profili di merito e/o corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dalle risorse.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali e qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice.

3.15 - Protezione dei dati personali

La Cooperativa Sociale DAL BARBA tutela la riservatezza e l'integrità dei dati appartenenti a dipendenti, collaboratori/volontari e terzi raccolti in ragione dello svolgimento delle attività, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e leggi nazionali in materia di protezione dei dati personali.

L'Organo Amministrativo, i Dipendenti e tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi dell'Organizzazione non possono divulgare o abusare di informazioni riservate o privilegiate acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni.

I destinatari del presente Codice non possono in alcun modo utilizzare i beni della Cooperativa in modo contrario alle disposizioni del medesimo codice (ad esempio, accedendo a data base esterni di clienti o altri soggetti senza autorizzazione).

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 6 di 9

3.16 - Conflitti di interesse

Ogni dipendente/collaboratore/volontario è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Cooperativa Sociale DAL BARBA. Deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata da ogni dipendente/collaboratore/volontario al proprio superiore o responsabile di funzione, o all'organismo preposto alla vigilanza sul Codice. In particolare, tutti i dipendenti e collaboratori/volontari sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza.

3.17 - Cultura della sicurezza e tutela della salute

La Cooperativa Sociale DAL BARBA si impegna a garantire un ambiente lavorativo conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili e preservando la gestione e la prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori/volontari.

Tutti i dipendenti e collaboratori/volontari sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni.

I dipendenti/collaboratori/volontari, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

3.18 - Pubbliche amministrazioni e soggetti terzi

I rapporti tra la Cooperativa Sociale DAL BARBA e le Istituzioni Pubbliche sono improntate ai principi di correttezza, trasparenza e collaborazione. Viene rifiutata qualsiasi tipologia di comportamento che possa ricondursi a una natura collusiva o idonea a pregiudicare i principi espressi nel presente Codice.

3.19 - Principi di comportamento con le Istituzioni Pubbliche

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata alle funzioni preposte ed autorizzate.

La Cooperativa Sociale DAL BARBA ricusa ogni comportamento che possa essere interpretato come promessa o offerta di pagamenti, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi e trarre vantaggio.

E' impegno della Cooperativa Sociale DAL BARBA evitare qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio, di ogni tipo, italiani od esteri, o a loro familiari, anche attraverso interposta persona, tali da potere influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Qualsiasi dipendente o collaboratore/volontario, che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni che configurino simile fattispecie, deve immediatamente riferire all'organismo interno preposto alla vigilanza sull'applicazione del Codice, se dipendente, ovvero al proprio referente, se soggetto terzo.

3.20 - Comunicazione con le Istituzioni Pubbliche

Ogni rapporto con le istituzioni pubbliche o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l'attività dell'Organizzazione, a rispondere a richieste o ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la propria posizione su temi rilevanti.

A tal fine, ci si impegna a:

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 7 di 9

- operare senza alcun tipo di discriminazione attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori Istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale;
- rappresentare i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva;
- evitare falsificazioni e/o alterazioni dei rendiconti o dei dati documentali al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio;
- evitare destinazioni di fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

3.21 - Rapporti con organizzazioni e partiti politici

E' impegno della Cooperativa Sociale DAL BARBA non erogare contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.

3.22 - Rapporti con le Authority

La Cooperativa Sociale DAL BARBA dà piena e scrupolosa osservanza alle regole emesse dalle Authority regolatrici del mercato e non nega, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta da tali autorità e dagli altri organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive.

3.23 - Sistema di controllo interno

La Cooperativa Sociale DAL BARBA intende diffondere a tutti i livelli una cultura consapevole dell'esistenza e dell'utilità dei controlli e dall'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo nella convinzione del contributo positivo al miglioramento dell'efficienza organizzativa che detti controlli possono apportare.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività della Cooperativa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, proteggere i beni della Cooperativa, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

La responsabilità di realizzare ed assicurare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutti i dipendenti e collaboratori/volontari, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni della Cooperativa Sociale DAL BARBA (materiali ed immateriali) e nessun dipendente, collaboratore/volontario può fare uso improprio dei beni e delle risorse interne o permettere ad altri di farlo.

I responsabili degli audit interni hanno libero accesso ai dati, alla documentazione ed alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di revisione.

4 - Modalità di attuazione e controllo del Codice

Ogni dipendente/collaboratore/volontario nonché gli enti che a qualunque titolo svolgono la propria attività a favore della Cooperativa Sociale DAL BARBA sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla Legge o da procedure e regolamenti interni.

Ogni dipendente/collaboratore/volontario deve, altresì, accettare in forma esplicita i propri impegni derivanti dal presente Codice, nel momento di costituzione del rapporto di lavoro/collaborazione o volontariato, di prima diffusione del Codice o di sue eventuali modifiche o integrazioni rilevanti.

In particolare, i dipendenti/collaboratori/volontari hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice;
- rivolgersi ai propri superiori, responsabili di funzione o all'organismo preposto alla vigilanza sul Codice, in

	DAL BARBA S.C.S. Cooperativa Sociale DAL BARBA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	M-MOD CE Rev. 1 del 24/06/2022
		CODICE ETICO	Pagina 8 di 9

caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;

- riferire (in forma non anonima) tempestivamente ai superiori, ai responsabili di funzione o all'organismo preposto alla vigilanza sul Codice qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili loro violazioni e qualsiasi richiesta gli sia stata rivolta di violarle;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni;
- informare adeguatamente ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice e gli impegni ed obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

4.1 - Organismo di vigilanza

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale DAL BARBA ha costituito un Organismo di Vigilanza a cui competono i seguenti compiti in merito all'attuazione del Codice:

- monitorare l'applicazione del Codice da parte dei soggetti interessati, accogliendo eventuali segnalazioni fornite dagli stakeholder interni ed esterni;
- relazionare periodicamente alla Consiglio di Amministrazione circa i risultati dell'attività svolta, segnalando eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice;
- provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del Codice.

4.2 - Comunicazione e formazione

Il Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.

Il Codice è pubblicato sul sito internet della Cooperativa Sociale DAL BARBA.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, il Consiglio di Amministrazione tramite il suo rappresentante della Direzione, realizza, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo preposto alla vigilanza per l'applicazione del Codice, un piano periodico di comunicazione/formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice. Le iniziative di formazione possono essere differenziate a seconda del ruolo e della responsabilità dei collaboratori.

4.3 - Violazioni del Codice

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti e/o collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano la propria attività a favore della Cooperativa Sociale DAL BARBA, sono adottati, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi dell'Organizzazione e compatibilmente con la normativa applicabile, provvedimenti disciplinari, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto e il risarcimento dei danni subiti.

I soggetti interessati possono segnalare, per iscritto e in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice all'Organismo di vigilanza, che provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione. L'Organismo agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. È, inoltre, assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari alla Direzione.

Le competenti funzioni definiscono i provvedimenti da adottare, ne curano l'attuazione e ne riferiscono l'esito all'Organismo di vigilanza.